

A close-up, shallow depth-of-field photograph of a desk. In the foreground, a spiral-bound notebook with lined pages is open. A black pencil lies horizontally across the notebook. A green paperclip and a green pushpin are also on the notebook. To the right, a white ruler with the brand name 'Shatterproof' is visible. In the background, a portion of a silver laptop is seen. The overall lighting is soft and natural, creating a professional and organized atmosphere.

FAMÍLIA

ASSESSORIA EDITORIAL

FAMÍLIA EDITORIAL

DESDE 2004

Os serviços prestados pela Fôlego garantem atender com eficácia seus clientes, de forma personalizada, disponibilizando múltiplas áreas, capazes de suprir todas as necessidades editoriais com qualidade e sem a necessidade de grandes estruturas editoriais.

ASSESSORIA EDITORIAL

A Família Editorial tem sempre a melhor solução quando o assunto é assessoria editorial.

Através de nossos serviços personalizados e de alta qualidade, é possível publicar livros, apostilas, apresentações, editais, transcrição de cursos, seminários ou pregações, entre outros; sem se preocupar com o longo processo que envolve a realização de uma obra.

Além de todos os serviços oferecidos, a Família Editorial tem realizado parcerias com gráficas de excelente qualidade e tradição no mercado cristão, possibilitando aos seus clientes soluções gráficas com muita comodidade, praticidade e segurança.

ASSESSORIA EDITORIAL

Contemplar todo o processo criativo, editorial e gráfico:

- ✓ Suporte mercadológico: escolha do título, público alvo, etc.
- ✓ Estruturação do conteúdo: coerência, concisão, capitularização.
- ✓ Revisão gramatical de textos.
- ✓ Digitação (transcrição).
- ✓ Catalogação na Biblioteca Nacional para guarda de conteúdo intelectual.
- ✓ Criação de 1ª, 2ª, 3ª e 4ª capa, lombada, orelhas, logomarca e código de barras.
- ✓ Projeto de Diagramação: tipologia, criação de sumário, tabelas, figuras, numeração de páginas, etc.
- ✓ Projeto Gráfico: definição de cores, formato do livro, definição do tipo de papel, orçamentos para impressão, etc.
- ✓ Publicação em formato digital.
- ✓ Criação de peças promocionais.
- ✓ Impressão e Acabamento.

POR QUE ASSESSORIA EDITORIAL?

- ✓ Investimento baixo, sem necessidade de contratação de funcionários;
- ✓ Atualização com as mais novas ferramentas e técnicas editoriais;
- ✓ Viabilidade na transformação de conteúdo em projetos editoriais em diversos formatos;
- ✓ Compromisso com prazos previamente estabelecidos;
- ✓ Produtos de qualidade com preços justos de acordo com o mercado.
- ✓ Profissionais cristão, que sabem e vivem o conteúdo a ser publicado.



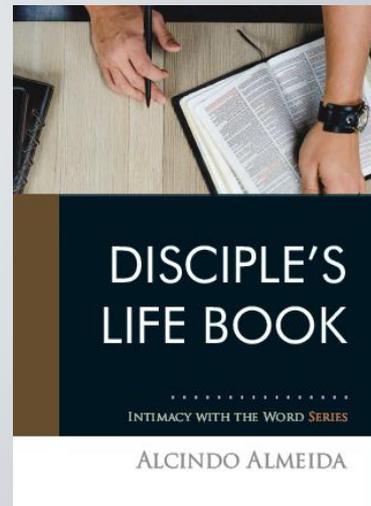
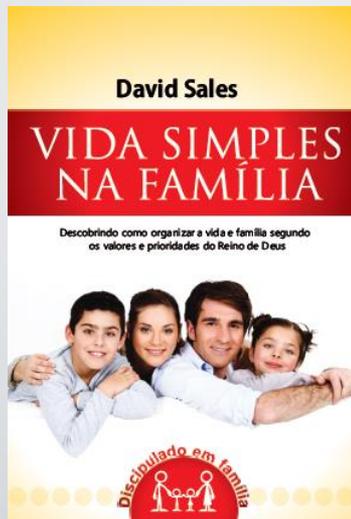
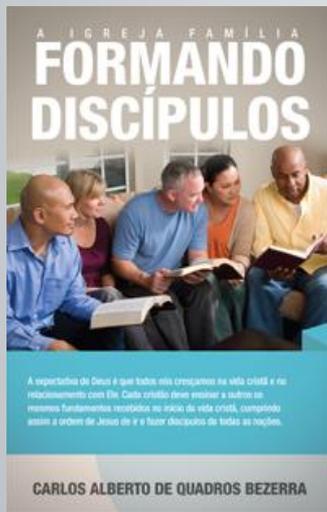
CLIENTES

- ✓ COMUNIDADE DA GRAÇA
- ✓ MINISTÉRIO LAR CRISTÃO
- ✓ INSTITUTO LIDERE
- ✓ INSTITUTO MACKENZIE
- ✓ ASSOCIAÇÃO DA IGREJA METODISTA
- ✓ PM's de CRISTO
- ✓ CONSELHO DE PASTORES DO ESTADO DE SP
- ✓ DESPERTA DÉBORAS
- ✓ SOCIEDADE BÍBLIA INTERNACIONAL
- ✓ SOCIEDADE BÍBLIA TRINITARIANA
- ✓ DIVERSOS AUTORES INDEPENDENTES

MATERIAL PARA TREINAMENTOS

Formando Discípulos, Discipulado em Família – Sepal, Disciple´s life book

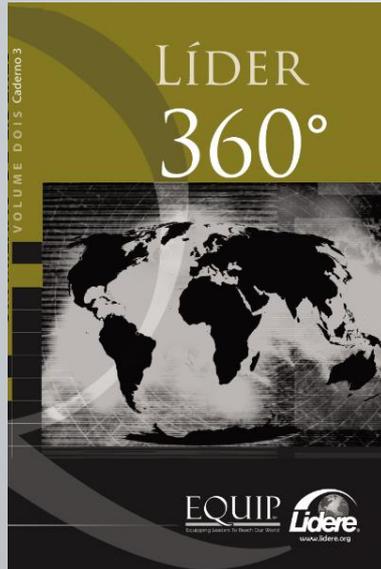
Projeto editorial para transformar conteúdo em livros para treinamento e preparação de novos líderes, com princípios a serem ministrados bem como aplicação pessoal, reflexões e práticas para vida real.



APOSTILAS

Lídere 360° - Um milhão de líderes

Elaboração de acordo com o conteúdo ministrado, em quatro fascículos, com apresentação do projeto geral, lições com os estudos e espaço para preenchimento dos principais fundamentos para melhor absorção e participação.



COMO GANHAR PESSOAS - LIÇÃO 1

O direito de ter seguidores

"Istem aditae no procedimento para com os de fora; apresentem ao máximo todas as oportunidades. O seu falar seja sempre agradável e temperado com sal, para que sejam como responder a cada um."

Colossenses 4:5-6

Tudo este material de liderança trata de relacionamentos. Os melhores líderes administram bem os relacionamentos e adquirem o direito de serem seguidos por outros. Não assumem que as pessoas vão se submeter a eles automaticamente. Demonstram caráter, atitude e empatia com os demais as pessoas os seguem porque assim desejam, não porque têm que fazer isso.

Dois maneiras frequentes pelas quais os líderes adquirem influência sobre as pessoas.

1. Poder _____ Manifesta-se quando os líderes usam seu título e posição para conseguir que os demais os sigam e o que faz uma liderança não saudável.
2. Poder _____ Manifesta-se quando os líderes exercitam audivelmente suas capacidades de relações para ganhar o direito de liderar; é o que faz uma liderança saudável.

Quando os líderes possuem um "poder pessoal", significa simplesmente que se recusam a confiar em outros entretanto para fazer com que as pessoas encorrem algo. É a sua presença, a única mais importante, é a presença do Espírito Santo dentro deles que ganha os corações dos demais e os inspira a segui-los. Se há necessidade de um título para que alguém o aceite, há algo que não é saudável em sua liderança. Os líderes devotados oferecem sempre algo mais que um título ou uma posição para motivar as pessoas a agir. Então, como os líderes conseguem isso?

Discuta: Você pode pensar em um exemplo de como as pessoas de influência motivam e mobilizam os demais sem usar um título?

Obtendo o respeito dos demais
O primeiro fundamento da liderança requer confiança e respeito. As perguntas a seguir que cada seguidor faz a seu líder são:

1. _____ em você?
2. _____ real?

Na verdade, mesmo quando as pessoas respondem "sim" a essas perguntas, os líderes devem entender que a questão se aprofunda e quando examinada mais profundamente, podem descobrir por que suas pessoas não os seguem.

1. Quando as pessoas o impetam como amigo _____
2. Quando as pessoas o impetam como pessoa _____
3. Quando as pessoas o impetam como líder _____

Com frequência um pastor pode interpretar mal o amor que as pessoas lhe demonstram no domingo. Apertam sua mão e dizem que maravilhosos pregado fez naquele dia; entretanto, quando os tempos são difíceis e o compromisso é necessário para seguir a visão, as pessoas trêmulas. Por quê? Amam-no como amigos, admiram-no como pessoa, mas não o respeitam como líder. Não creem que possa levá-los a cumprir a visão e, conseqüentemente, se recusam a comprometer-se.

As razões pelas quais muitos líderes não ganham o respeito das pessoas:

1. Pensam que seu _____ ou seu _____ garantem o respeito.
2. Pensam que a _____ ou a _____ garantem o respeito.
3. Sua necessidade de ser _____ pelo demais é maior que sua necessidade de serem respeitados por eles.

Antes de adentrarmos mais neste manual, construímos um fundamento na primeira lição sobre sua liderança. Então as capacidades relacionais da sua liderança são primeira lição sobre seu significado e valor.

Edificando o respeito em sua liderança

1. Respeite _____ e aos demais.
Tudo começa com o respeito próprio. Se você o tiver, será capaz de oferecer respeito grandioso aos demais. Um famoso psicólogo escreveu: "Não tente ser sempre popular. Não é possível agradar a todos, pelo contrário, é muito mais importante agradar a si mesmo. Quando você respeita a si mesmo, curiosamente, terá mais respeito do que se o buscasse nos outros". A riqueza de propo que o mundo não pôde é que a liberdade à que não mesmos nos colocamos.

O respeito a si mesmo significa que...
a. Entendo quem sou em Cristo.
b. Aprecio os talentos e dons que Deus me deu.
c. Habitualmente me desenvolvo bem no trabalho.
d. Não temo a opinião de outras pessoas, cada fimamos ou crítica.

O respeito aos demais significa que...
a. Sou cuidadoso para não ferir o respeito ou a dignidade de ninguém.
b. Posso ver cada pessoa como alguém criado por Deus e talentoso.
c. Posso ver além da falta dos outros, vejo suas necessidades e sua potencialidade.
d. Tento tratar a todos que contatoo como se fossem meus impetores.

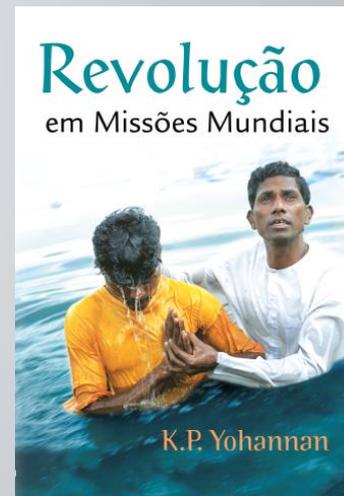
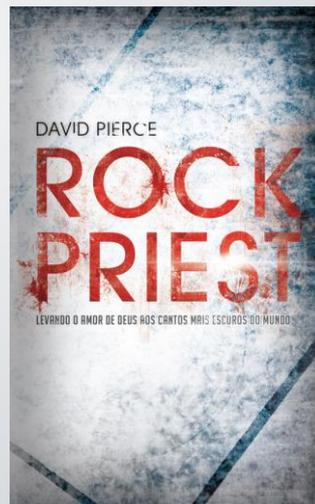
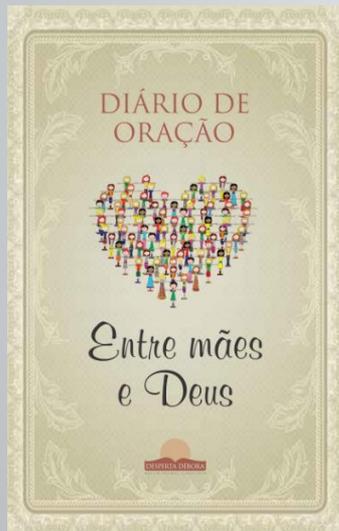
Discuta:
• Geralmente você mostra respeito pelo demais ou falta em demonstrá-lo? Por quê?
• Dê exemplos de como demonstra respeito pelos demais.

2. Exceda as _____ dos outros.
Os líderes são diferentes dos seguidores porque eles têm mais expectativas que os demais. Tomam as coisas ao pégar em sério e exigem que sua equipe se desenvolva com excelência. Sigam as expectativas, não estão dispostos a alcançar-las somente com uma atitude que diz: "isto é suficiente". Pensamos para melhorar, e isso pode incomodar algumas pessoas no princípio, mas no final faz com que os outros impetam a líder.

MATERIAL DE APOIO MINISTERIAL

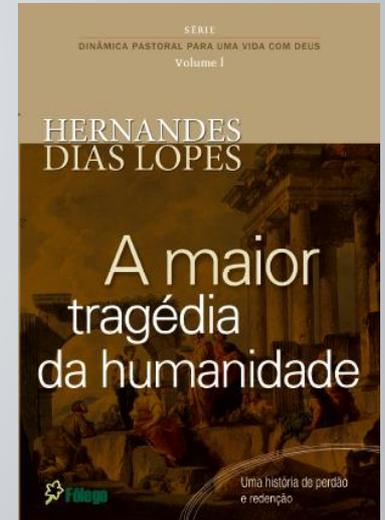
Diário de Oração Desperta Déboras, Segredos de Deus para a Mulheres, Rock Priest, Revolução em Missões Mundiais

Desenvolvimento de projetos editoriais para atender ministérios pastorais, de mulheres, jovens com apoio editorial para o ensino e aprendizado, com tradução para português.



SÉRIE E COLEÇÕES

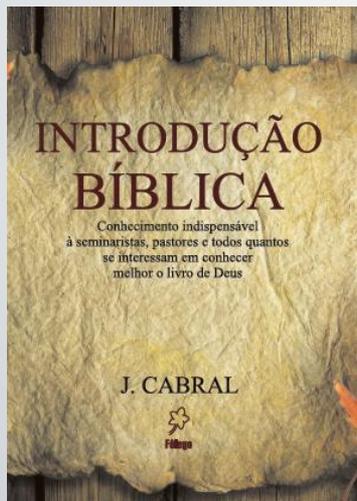
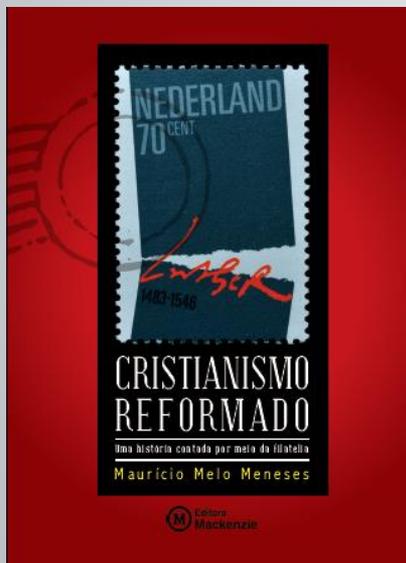
Série Intimidade com a Palavra, Série Abrindo Jogo Sobre Dinheiro, Série Dinâmica Pastoral
Desenvolvimento de projetos com base nos livros da Bíblia com estudos de cada livro com práticas para a vida.



AUTORES INDEPENDENTES

Cristianismo reformado, Introdução Bíblica, O paciente terminal, Prosperando sob a Providência

Desenvolvimento de projetos editoriais para projetos independentes, históricos e biografias .



COMO E PARA QUE CONTRATAR?

- ✓ Para um projeto editorial único;
- ✓ Para um projeto composto por série ou coletânea;
- ✓ Para personalização do seu material;
- ✓ Para ter seu material publicado acessível a todo público;
- ✓ Para distribuição e venda;
- ✓ Por contrato de prestação de assessoria editorial



CONTATO

Família Editorial

Rosana Espinosa Fernandes

familiaeditorial@gmail.com / 11 94764 9060